

公 告

德字第 10905 號

日期：民國 109 年 03 月 30 日

主旨：德鴻科技人權政策聲明

說明：

德鴻科技股份有限公司為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》、《聯合國全球盟約》、及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權規範，並遵守營運所在地勞動法規，確保不侵犯基本人權，使公司內、外部成員，均能獲得公平有尊嚴之對待。

一、 尊重職場人權

落實職場多元性與平等，不因性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、身心障礙等為由，而有差別待遇或任何形式歧視。

二、 提供安全勞動環境

遵守勞動基準法、性別工作平等法相關法規，提供員工安全健康及平等的工作環境，包括保障員工安全及身心健康、禁止強迫勞動、禁用童工、反歧視、反性騷擾、反霸凌或任何不公平之對待。

三、 尊重員工結社自由。

四、 多元溝通管道及申訴機制

提供員工申訴相關性騷擾、歧視、霸凌等申訴管道及定期召開勞資會議，使員工有獲得資訊及表達意見之權利。